



Wat verwachten we van onze partner?

Vooraf bespreken we uw behoeften.

Daarna verwachten we transparante communicatie over budget en tijdlijn.

Binnen 5 werkdagen ontvangen we graag feedback op de voorgestelde kandidaten.

Hoe onderscheiden we ons tijdens de samenwerking?

We versterken de samenwerking verder door minstens 4 keer per jaar bijeen te komen en u uit te nodigen voor 'Open SiRCLE'-evenementen.

Daarnaast bieden we voortdurende coaching en expertise voor de groei van onze consultants.

Wat is het doel van deze charter?

Ons Recruitment Charter streeft naar efficiëntie, kwaliteit en samenwerking in het wervingsproces, waardoor partners hun projecten kunnen transformeren en doelen bereiken.

1

Waarom met ons samenwerken?

Bij SiRCLE begrijpen we het belang van de juiste consultant voor uw projecten.

Ons Recruitment Charter garandeert transparantie, kwaliteit en samenwerking om uw recruitmentproces te verbeteren.

2

3

Wat garanderen wij?

Samen stellen we een tijdsbestek vast waarin we snel hooggekwalificeerde kandidaten kunnen voorstellen.

We garanderen dat deze kandidaten minimaal 5 dagen beschikbaar zijn.

4

5

Wat verwachten wij van een SiRCLE-consultant?

Onze consultants belichamen onze kernwaarden, ondertekenen een intentieverklaring, en garanderen minimaal 5 dagen exclusieve beschikbaarheid.

We verwachten ook open communicatie.

6

7

Wat is het resultaat?

Met ons Recruitment Charter zetten we de norm voor efficiëntie, kwaliteit en samenwerking in het wervingsproces, en plaatsen we de juiste consultant op de juiste plek via een gestroomlijnd proces.